**Рабочие группы по реализации поставленных задач в рамках развития системы квалификаций**

**в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | № пункта дорожной карты | Наименование рабочей группы | Ф.И.О. члена рабочей группы | Примечание |
|  | Определение стратегии развития кадрового потенциала в рамках отрасли | 1.1. | Рабочая группа по выработке политики развития кадрового потенциала в области обеспечения безопасности в ЧС с внедрением системы независимой оценки квалификаций. |  |  |
|  | 1.3. | Рабочая группа по внесению изменений в НПА |  |  |
|  | 1.4. | Рабочая группа по разработке предложений для Проекта постановления Правительства Российской Федерации |  |  |
|  | Развитие системы квалификаций отрасли | 2.1 | Рабочая группа по анализу квалификационных характеристик, существующих в отрасли, созданию структурно-логической отраслевой карты квалификаций |  | Состав группы формируется из экспертов |
|  | Организационное и методическое обеспечение развития системы квалификации в области обеспечения безопасности в ЧС | 3.3. | Рабочая группа по организации обучения специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения национальной системы квалификаций на базе региональных ЦОК |  |  |
|  | Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций | 5.2. | Рабочая группа по разработке оценочных средств |  | Состав группы формируется из экспертов |
|  | Организация выявления новых, развитие перспективных и актуализация традиционных профессий с учетом внедрения современных технологий | 7. | Рабочая группа по мониторингу рынка труда, в том числе внедрению современных технологий для обновления на их основе национальной системы квалификаций |  |  |