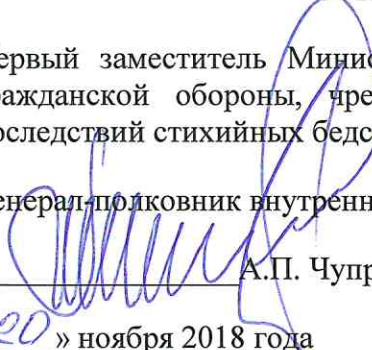




СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Генерал-полковник внутренней службы

  
А.П. Чуприян

«20» ноября 2018 года



УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, Протокол № 4 от 09 октября 2018 года

**Плана мероприятий («дорожная карта»)  
по реализации поставленных задач в рамках развития системы квалификаций  
в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях**

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации
1.1.	Определение стратегии развития кадрового потенциала в рамках отрасли	Совместная разработка стратегии развития кадрового потенциала с внедрением независимой оценки квалификаций. Политика развития кадрового потенциала в области обеспечения безопасности в ЧС с внедрением системы независимой оценки квалификаций.	Согласованная со всеми крупными работодателями и органами исполнительной власти реализация политики.	IV квартал 2019 г.
1.2.		Участие СПК в коллегии по разработке Концепции развития кадрового потенциала в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях на 2020-2025 гг.	Повышение требований к квалификации кадров в секторах экономики, связанных с обеспечением безопасности жизни и здоровья граждан	I-IV квартал 2019 г.



Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях

1.3.		Создание рабочей группы по внесению изменений в НПА	Внесены предложения по изменению в законодательство, предусматривающие упорядочение регулирования допуска к профессии, совершенствование правил и процедур подтверждения права на ведение профессиональной деятельности, а также периодического подтверждения работником профессиональной пригодности	постоянно
1.4.		Создание рабочей группы по разработке Предложений для Проекта постановления Правительства Российской Федерации проекту	Введено обязательное применение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации по отдельным видам профессиональной деятельности, связанным с обеспечением безопасности жизни и здоровья граждан.	I квартал 2020 г.
2.1	Развитие системы квалификаций отрасли	Анализ квалификационных характеристик, существующих в отрасли, создание структурно-логической отраслевой карты квалификаций	Разработана структурно-логическая карта отраслевых квалификаций с целью определения разработки необходимых профессиональных стандартов и выявления сквозных профессиональных стандартов и квалификаций.	I-IV квартал 2020-2024 г.
2.2.		Разработка модели взаимодействия с другими СПК по сквозным профессиональным стандартам и разработке отраслевых рамок квалификаций	Оптимизированы процедуры закрепления сквозных профессиональных стандартов за СПК и совместного ведения оценки квалификаций, порядок согласования изменений организационного характера в деятельности СПК	IV квартал 2018 г. – I квартал 2019 г.
2.3.		Разработка отраслевых рамок квалификаций, с учетом сквозных квалификаций.	Поэтапная замена квалификационных требований предыдущего поколения на новые	I-IV квартал 2020 г.





## Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях

		Разработка предложений по внесению изменений в Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации	профессиональные стандарты и квалификации	
3.1.	Организационное и методическое обеспечение развития системы квалификации в области обеспечения безопасности в ЧС	Формирование системы обучения и развития квалификации экспертов по разработке профессиональных и квалификационных стандартов, экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ и разработке оценочных средств; профессионально-общественной аккредитации образовательных программ; независимой оценки квалификаций	Разработаны программы повышения квалификации	I квартал 2019 г.
3.2.		Сформирован график обучения и аттестации экспертов	Реестр экспертов	I квартал ежегодно
3.3.		Организация обучения специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения национальной системы квалификаций на базе региональных ЦОК	Работодателям предоставляется методическая поддержка по применению профессиональных стандартов при управлении персоналом, в том числе для тарификации работ	I-IV квартал ежегодно
4.1.	Развитие международного сотрудничества в рамках реализации системы независимой оценки квалификаций	Организация работы по анализу и сопоставлению квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между странами государствами – участницами ЕАЭС и СНГ	Создана и поддерживается в актуальном состоянии база данных квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между странами государствами – участницами ЕАЭС и СНГ	I-IV квартал 2023 г.
4.2.		Подготовка проектов двухсторонних соглашений	Синхронизированы требования к	I-IV квартал



**Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения  
безопасности в чрезвычайных ситуациях**

		по вопросам гармонизации применения системы оценки квалификаций	квалификации работников разных государств	2023 г.
4.3.		Формирование учебных и экзаменационных центров на территории государств – участниц ЕАЭС и СНГ по квалификациям, связанным с повышенным риском для безопасности и отличающимся высоким уровнем миграционного обмена.	Повышение качества привлекаемой из-за рубежа иностранной рабочей силы	I-IV квартал 2023-2024 г.
5.1.	Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций	Реализация отраслевых и региональных программ развития сети центров оценки квалификаций в отрасли	Открытие не менее 2 ЦОК 2018 год Открытие не менее 30 ЦОК 2020 год	IV квартал 2018 г. – I-IV квартал 2020 г.
5.2.		Формирование рабочих групп для разработки оценочных средств	База оценочных средств по отраслевой рамке квалификаций	ежегодно
5.3.		Работа с единым программным ресурсом по оценке квалификаций на теоретическом этапе экзамена.	Полное формирование системы «Прометей» оценочными средствами по оценке квалификаций	I-II квартал 2020 г.
5.4.		Внедрение дистанционных форм прохождения теоретической части профессионального экзамена	Соискатели имеют возможность прохождения теоретической части профессионального экзамена в режиме «он-лайн»	I-IV квартал 2022 г.
6.1.		Развитие системы подготовки кадров в соответствии с изменяющимися требованиями рынка	Проведение методической поддержки образовательных организаций и организаций ведущих образовательную деятельность по применению профессиональных стандартов в проектировании образовательных программ	Проведение профессионально-общественной аккредитации





**Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения  
безопасности в чрезвычайных ситуациях**

6.2.		Взаимодействие с Координационными советами УМО и ФУМО по актуализации и экспертизе ФГОС и ПООП	Актуализированные ФГОС, примерные основные образовательные программы, прошедшие экспертизу	по мере необходимости
6.3.		Разработка программного комплекса для образовательных организаций по проектированию образовательных программ разного уровня с учетом профессиональных стандартов	Разработана и апробирована программа для образовательных организаций. Повышение качества выпускников	постоянно
6.4.		Создание 2 экспериментальных площадок на базе образовательных организаций ВО и образовательных организаций СПО по отработке принятых ПООП, разработке ООП ОО с применением программного комплекса	Определение опорных вузов - партнеров СПК, по выработке политики, методического и методологического сопровождения образовательных организаций реализующих программы по данным направлениям, в свете новой парадигмы образования	IV квартал 2018 г. – I квартал 2020г.
6.5.		Проведение конференции по вопросам внедрения профстандартов при проектировании образовательных программ	Тиражирование результатов и опыта внедрения профстандартов при проектировании образовательных программ	IV квартал 2018 г. – II квартал 2020 г.
7.	Организация выявления новых, развитие перспективных и актуализация традиционных профессий с учетом внедрения современных технологий	Проведение мониторинга рынка труда, в том числе внедрения современных технологий для обновления на их основе национальной системы квалификаций	Актуализированы профессиональные стандарты, квалификации, оценочные средства, федеральные государственные образовательные стандарты и примерные основные образовательные программы для системы подготовки кадров в соответствии с динамикой рынка труда и требований к работникам	постоянно