|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНприказом Министерстватруда и социальной защитыРоссийской Федерацииот «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №\_\_\_ |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Специалист по проведению психофизиологических исследований с применением полиграфа (полиграфолог)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  | Регистрационный номер |

Содержание

[I. Общие сведения](#_Toc1)

[II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)](#_Toc2)

[III. Характеристика обобщенных трудовых функций](#_Toc3)

[3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа (далее - ПФИ) при управлении персоналом »](#_Toc5)

[3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности»](#_Toc11)

[IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта](#_Toc15)

[4.1. Ответственная организация-разработчик](#_Toc16)

[4.2. Наименования организаций-разработчиков](#_Toc18)

# I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа |  |  |
| (наименование вида профессиональной деятельности) |  | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Предоставление сведений, полученных посредством проведения психофизиологического исследования с применением полиграфа, для оценки информации при решении кадровых, оперативных, процессуальных задач |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2423 | Специалисты в области подбора и использования персонала | 2619 | Специалисты в области права, не входящие в другие группы |
| (код ОКЗ1) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 69.10 | Деятельность в области права |
| 70.22 | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления |
| 72.19 | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие |
| 72.20 | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| 74.90 | Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки |
| 78.10 | Деятельность агентств по подбору персонала |
| 78.30 | Деятельность по подбору персонала прочая |
| 80.10 | Деятельность частных охранных служб |
| 80.30 | Деятельность по расследованию |
| 84.22 | Деятельность, связанная с обеспечением военной безопасности |
| 84.23 | Деятельность в области юстиции и правосудия |
| 84.24 | Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности |
| 94.11 | Деятельность коммерческих и предпринимательских членских организаций |
| 94.99 | Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки |
| (код ОКВЭД2) | (наименование вида экономической деятельности) |

# II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| Код | Наименование | Уровень квалификации | Наименование | Код | Уровень (подуровень) квалификации |
| A | Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа (далее - ПФИ) при управлении персоналом  | 6 | Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | A/01.6 | 6 |
| Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | A/02.6 | 6 |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом | A/03.6 | 6 |
| Проведение ПФИ в ходе служебной (внутренней) проверки | A/04.6 | 6 |
| B | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | 7 | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | B/01.7 | 7 |
| Рецензирование заключений по результатам ПФИ | B/02.7 | 7 |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | B/03.7 | 7 |

# III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

## 3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа (далее - ПФИ) при управлении персоналом »

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа (далее - ПФИ) при управлении персоналом  | Код | A | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист-полиграфологСпециалист-полиграфолог по подбору персоналаСпециалист-полиграфолог по управлению персоналом Специалист-полиграфолог по кадровой безопасности Специалист-полиграфолог по экономической безопасностиСпециалист-полиграфолог по оценке и аттестации персоналаСпециалист по кадровым вопросам |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области психофизиологических исследований с применение полиграфа с последующим повышением квалификации |
| Требования к опыту практической работы | Для проведения ПФИ в ходе служебной (внутренней) проверки не менее одного года опыта работы в качестве специалиста-полиграфолога |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие судимости, в том числе снятой или погашенной, а равно осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу3 |
| Другие характеристики | Отсутствие заболеваний, подлежащих постановке на учет в органах здравоохранения по поводу психического заболевания, алкоголизма или наркоманииОтсутствие дефектов речиВозраст от двадцати пяти летПовышение квалификации по виду профессиональной деятельности не реже 1 раза в 3 года Проведение инструментальной части ПФИ допускается только с применением полиграфа, в очном формате (использование дистанционных технологий запрещено) |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2423 | Специалисты в области подбора и использования персонала |
| ЕКС |  | СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ |

### 3.1.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности |
| Изучение должностных обязанностей, критериев отбора персонала с учетом специфики деятельности организации и требований Инициатора |
| Формирование задач ПФИ по проверке сведений о кандидате и оценке соответствия заявленным требованиям |
| Запрос дополнительных сведений, характеризующих кандидата |
| Оценка возможности проведения ПФИ в отношении кандидата |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ |
| Составление программы ПФИ |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе |
| Проведение предтестовой беседы с кандидатом |
| Получение письменного согласия на ПФИ и обработку персональных данных исследуемого |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ |
| Установка датчиков полиграфа |
| Проведение инструментальной части ПФИ |
| Контроль эмоционального состояния, проведение адаптационной беседы |
| Проведение послетестовой беседы с кандидатом |
| Анализ и обработка результатов ПФИ |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ |
| Обсуждение результатов ПФИ |
| Необходимые умения | Использовать методы первичной обработки информации  |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при отборе кандидатов |
| Определять факторы риска в соответствии с требованиями Инициатора и спецификой деятельности организации  |
| Определять типовые задачи ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности |
| Владеть способами и методами анализа сведений и данных о кандидате |
| Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ при отборе кандидатов |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе отбора кандидата |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ  |
| Применять методики ПФИ при отборе кандидатов |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров |
| Проводить структурированное собеседование |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности кандидата |
| Разъяснять в доступной форме организационные и технические аспекты ПФИ |
| Разъяснять в доступной форме правовые аспекты ПФИ |
| Разъяснять в доступной форме правила поведения в ходе инструментальной части |
| Фиксировать датчики полиграфа |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей  |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты |
| Предъявлять тестовые вопросы методик ПФИ |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ |
| Оценивать и учитывать психологическое и физическое состояние исследуемого лица  |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с кандидатом |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при отборе кандидатов |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ |
| Необходимые знания | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов |
| Порядок проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности |
| Классификация факторов риска должностей и специальностей, структура и специфика деятельности организации |
| Типовые задачи ПФИ при отборе персонала |
| Перечень сведений и данных, характеризующих кандидата |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ при отборе кандидата |
| Структура организации, основы организации труда и социальной коммуникации |
| Перечень требований для проведения ПФИ |
| Виды и назначение методик ПФИ при отборе кандидатов  |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения  |
| Структура, содержание и порядок проведения предтестовой беседы |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов |
| Методы эффективной коммуникации  |
| Содержание и порядок заполнения заявления о согласии на ПФИ при управлении персоналом и обработку персональных данных исследуемого |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных 4 |
| Порядок проведения инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ  |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа |
| Порядок предъявления стимуляционно-адаптирующих тестов |
| Порядок предъявления тестовых вопросов методик ПФИ |
| Правила предъявления стимулов |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению  |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с кандидатом |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ. Системы оценки полиграмм |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при отборе кандидатов |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ |
| Другие характеристики | - |

### 3.1.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Изучение организации работы структурных подразделений и конкретных должностей |
| Изучение критериев оценки и аттестации персонала с учетом специфики деятельности организации, требований Инициатора |
| Формирование задач ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ |
| Подготовка программы ПФИ в соответствии с заданием, требованиями Инициатора, сведениями о личности работника |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым |
| Получение письменного согласия на ПФИ и обработку персональных данных исследуемого |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ |
| Установка датчиков полиграфа |
| Проведение инструментальной части ПФИ  |
| Контроль эмоционального состояния, проведение адаптационной беседы  |
| Проведение послетестовой беседы с работником |
| Анализ и обработка результатов ПФИ |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ |
| Обсуждение результатов ПФИ |
| Необходимые умения | Использовать методы первичной обработки информации  |
| Анализировать порядок организации работы и конкретных должностей |
| Владеть методами аудита, оценки и аттестации персонала |
| Определять типовые задачи ПФИ для выявления соответствия и оценки рисков |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе оценки и аттестации персонала |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ  |
| Применять методики ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров |
| Проводить структурированное собеседование  |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого |
| Разъяснять в доступной форме правовые аспекты ПФИ |
| Разъяснять в доступной форме правила поведения в ходе инструментальной части |
| Фиксировать датчики полиграфа |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей  |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ |
| Оценивать и учитывать психологическое и физическое состояние исследуемого лица |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с работником |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ |
| Необходимые знания | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Организационно-распорядительные документы, регламентирующие порядок оценки и аттестации персонала |
| Правила, процедуры и порядок проведения оценки и аттестации персонала |
| Структура и специфика деятельности организации |
| Основы организации труда и социальной коммуникации |
| Зоны ответственности подразделений и работников |
| Классификация факторов риска должностей и специальностей, структура и специфика деятельности организации |
| Перечень требований для проведения ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Структура организации, основы организации труда и социальной коммуникации |
| Виды и назначение методик ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения  |
| Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов |
| Методы эффективной коммуникации  |
| Содержание и порядок заполнения заявления о согласии на ПФИ при управлении персоналом и обработку персональных данных исследуемого |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных 4 |
| Порядок проведения инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ  |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки |
| Порядок настройки и регистрации показателей полиграфа, предъявления стимулов  |
| Виды, правила составления и проведения стимуляционно-адаптирующих тестов |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению  |
| Виды, назначение и порядок предъявления тестовых вопросов методик ПФИ |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции  |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с работником |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при оценке и аттестации персонала |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета |
| Другие характеристики | - |

### 3.1.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом | Код | A/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разъяснение порядка применения полиграфа при управлении персоналом |
| Участие в разработке кадровой политики и кадровой стратегии организации |
| Участие в прогнозировании угроз и разработке мероприятий по обеспечению кадровой и экономической безопасности  |
| Разработка рекомендаций для сотрудников, участвующих в управлении персоналом, по организации и использованию результатов ПФИ |
| Подготовка справочных и информационно-аналитических материалов по результатам использования полиграфа в управлении персоналом |
| Осуществление методического руководства, координация деятельности и контроль эффективности работы группы специалистов по ПФИ |
| Контроль качества проведения ПФИ и заключений по результатам ПФИ при управлении персоналом |
| Участие в подготовке локальных нормативных актов и иных документов, определяющих порядок проведения и использования результатов ПФИ в организации |
| Подготовка предложений по формированию бюджета на организацию деятельности полиграфолога |
| Необходимые умения | Владеть навыками преподавания, проведения дискуссий, презентаций |
| Анализировать данные по вопросам кадровой политики, кадровой и экономической безопасности организации  |
| Формулировать и составлять регламент проведения ПФИ при управлении персоналом |
| Составлять справочно-информационные документы по организации и использованию ПФИ при управлении персоналом |
| Владеть методами анализа информации |
| Составлять справочно-информационные документы по организации и использованию ПФИ при управлении персоналом |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие и контроль |
| Осуществлять критический анализ для установления соблюдения требований к проведению ПФИ |
| Составлять организационно-распорядительные документы |
| Формулировать предложения по материально-техническому обеспечению полиграфолога |
| Необходимые знания | Современные теории и методы консультирования |
| Основы кадровой политики и стратегию предприятия |
| Основы кадровой и экономической безопасности организации |
| Организационные и методические требования к проведению ПФИ при управлении персоналом |
| Методы обработки информации с применением современных технических средств коммуникаций и связи, вычислительной техники |
| Основы управления, организации труда и социальной коммуникации |
| Научно-методические основы проведения ПФИ |
| Структура заключения по результатам ПФИ при управлении персоналом |
| Основы документооборота с учетом специфики деятельности организации |
| Организационные и методические требования к проведению ПФИ при управлении персоналом |
| Организационные аспекты ПФИ |
| Другие характеристики | - |

### 3.1.4. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение ПФИ в ходе служебной (внутренней) проверки | Код | A/04.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение Задания на проведение ПФИ в ходе служебной проверки |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Изучение материалов служебной проверки |
| Запрос дополнительных сведений. Осмотр места совершения дисциплинарного проступка (при необходимости) |
| Оценка возможности проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Формирование задач ПФИ в ходе служебной проверки |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Формирование программы ПФИ  |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым  |
| Получение письменного согласия на ПФИ и обработку персональных данных исследуемого |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ |
| Установка датчиков полиграфа |
| Проведение инструментальной части ПФИ  |
| Контроль эмоционального состояния, проведение адаптационной беседы (при необходимости) |
| Проведение послетестовой беседы с исследуемым |
| Обработка результатов тестирования на полиграфе |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ |
| Обсуждение результатов ПФИ |
| Необходимые умения | Использовать методы первичной обработки информации  |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Осуществлять критический анализ сведений на основе системного подхода, вырабатывать стратегию проведения ПФИ |
| Формировать перечень данных, необходимых для ПФИ в ходе служебной проверки |
| Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Определять типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, участвующими в организации ПФИ в ходе служебной проверки  |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ  |
| Применять методики ПФИ в ходе служебной проверки  |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров |
| Проводить структурированное собеседование |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого |
| Разъяснять в доступной форме правовые аспекты ПФИ |
| Разъяснять в доступной форме правила поведения в ходе инструментальной части |
| Фиксировать датчики полиграфа |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ |
| Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого лица |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым  |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ |
| Формировать заключение по результатам ПФИ в ходе служебной проверки |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ |
| Необходимые знания | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ в ходе служебной проверки |
| Порядок проведения ПФИ в ходе служебной проверки |
| Теоретические и методические основы проведения служебной проверки5 |
| Критерии отбора информации для подготовки программы ПФИ в ходе служебной проверки |
| Порядок подготовки ПФИ в ходе служебной проверки |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ в ходе служебной проверки |
| Типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки |
| Структура организации, основы организации труда и социальной коммуникации |
| Перечень требований для проведения ПФИ |
| Виды и назначение методик ПФИ в ходе проведения служебных проверок |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения  |
| Структура, содержание и порядок проведения предтестовой беседы |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов и тактики тактик |
| Методы эффективной коммуникации  |
| Содержание и порядок заполнения заявления о согласии на ПФИ при управлении персоналом и обработку персональных данных исследуемого |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных 4 |
| Порядок проведения инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ  |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа |
| Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению |
| Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ |
| Порядок предъявления стимулов |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции  |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ в ходе служебной проверки |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и дело |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации |
| Другие характеристики | - |

#### 3.2. Обобщенная трудовая функция

## 3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | Код | B | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Эксперт (судебный) полиграфолог Судебный эксперт-полиграфологСпециалист по проведению ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет опыта практической деятельности в качестве полиграфолога |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие судимости, в том числе снятой или погашенной, а равно осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу6 |
| Другие характеристики | Отсутствие заболеваний, подлежащих постановке на учет в органах здравоохранения по поводу психического заболевания, алкоголизма или наркомании Отсутствие дефектов речиВозраст от двадцати пяти летПовышение квалификации по виду профессиональной деятельности не реже 1 раза в 3 годаПроведение инструментальной части ПФИ допускается только с применением полиграфа, в очном формате (использование дистанционных технологий запрещено) |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2619 | Специалисты в области права, не входящие в другие группы |
| ЕКС | - | Эксперт |
| ОКПДТР | 27779 | Эксперт |

### 3.2.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | Код | B/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Изучение предоставленных материалов |
| Запрос дополнительных сведений (при необходимости) |
| Оценка возможности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Подготовка программы ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Подготовка полиграфа и необходимого дополнительного оборудования к работе |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым  |
| Получение письменного согласия на ПФИ и обработку персональных данных исследуемого |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ |
| Установка датчиков полиграфа |
| Проведение инструментальной части ПФИ  |
| Контроль эмоционального состояния, проведение адаптационной беседы  |
| Проведение послетестовой беседы с исследуемым |
| Анализ и обработка результатов ПФИ |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ |
| Обсуждение результатов ПФИ |
| Необходимые умения | Использовать методы первичной обработки информации  |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода, вырабатывать стратегию проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Составлять процессуальные и служебные документы |
| Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе организации ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Применять методики ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа и дополнительного оборудования |
| Проводить структурированное собеседование |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого |
| Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ |
| Разъяснять в доступной форме правовые аспекты проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Разъяснять в доступной форме правила поведения в ходе инструментальной части |
| Фиксировать датчики полиграфа |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей  |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ |
| Оценивать и учитывать психологическое и физическое состояние исследуемого лица  |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при осуществлении при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ |
| Необходимые знания | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Порядок проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Критерии подбора материалов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Организационно-методические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Перечень противопоказаний для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Организационные требования для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Виды и назначение методик ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения и дополнительного оборудования |
| Структура, содержание и порядок проведения предтестовой беседы |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов |
| Методы эффективной коммуникации  |
| Содержание и порядок заполнения заявления о согласии на ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности и обработку персональных данных исследуемого |
| Порядок проведения инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ  |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа |
| Виды, порядок предъявления стимуляционно-адаптирующих тестов, методик ПФИ |
| Порядок предъявления стимулов |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции  |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению  |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных |
| Уголовно-процессуальное законодательство, законодательство Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, об экспертной деятельности |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета |
| Другие характеристики | - |

### 3.2.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Рецензирование заключений по результатам ПФИ | Код | B/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ  |
| Изучение предоставленных материалов |
| Запрос дополнительных сведений (при необходимости) |
| Подбор и изучение научно-методической, справочной литературы и нормативных правовых актов |
| Проверка заключения на соответствие нормативно-правовым и методическим требованиям проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Анализ приложений к заключению по результатам ПФИ |
| Подготовка заключения по результатам рецензирования |
| Составление мотивированного сообщения о невозможности проведения рецензирования (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами) |
| Необходимые умения | Использовать методы первичной обработки информации  |
| Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода, вырабатывать стратегии проведения рецензирования |
| Составлять процессуальные и служебные документы |
| Использовать справочную и научно-методическую литературу, справочно-правовые системы  |
| Проводить системный анализ и оценку заключения по результатам ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности  |
| Осуществлять комплексную оценку материалов ПФИ |
| Интегрально оценивать данные, полученные в ходе рецензирования  |
| Составлять мотивированное сообщение о невозможности проведения рецензирования  |
| Необходимые знания | Требования к содержанию Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ  |
| Теоретические, методические, процессуальные и организационные основы проведения судебной экспертизы, криминалистики при производстве судебных экспертиз и исследований |
| Нормативные и методические основы проведения ПФИ |
| Организационно-методические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Методы обработки системы оценки информации  |
| Критерии соответствия содержания приложений заключению по результатам ПФИ |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм |
| Содержание и структура заключения по результатам рецензирования |
| Правовые основы, содержание и порядок составления сообщения о невозможности проведения рецензирования |
| Другие характеристики | - |

### 3.2.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | Код | B/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |   |   |
|  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Получение запроса на оказание консультационной помощи по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Оказание методической помощи по вопросам назначения и производства ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Оказание консультативной помощи в постановке вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Оказание научно-методической помощи в подготовке и проведении научно-практических семинаров, конференций по актуальным проблемам теории и практики ПФИ |
| Участие в следственных, иных процессуальных и непроцессуальных действиях |
| Консультирование по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и экспертов – полиграфологов  |
| Разъяснение пределов компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Оценка целесообразности и возможности проведения ПФИ в отношении конкретного лица |
| Оценка организационно-технического обеспечения проведения ПФИ |
| Предоставление заключения по вопросам применения специальных знаний в области ПФИ |
| Необходимые умения | Применять методы обработки информации  |
| Разъяснять порядок применения специальных знаний в области ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Определять содержание вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности в рамках поставленной задачи  |
| Обобщать отечественный и зарубежный опыт использования ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Решать типовые задачи ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Формулировать критерии компетентности специалиста-полиграфолога для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Условия оптимального использования полиграфа в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности. Процессуальные основы деятельности полиграфолога  |
| Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Оценивать соблюдение требований к обеспечению оптимальных условий для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Составлять мотивированное заключение по результатам оказания консультативной помощи в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Необходимые знания | Методы обработки и анализа информации |
| Порядок использования специальных знаний в области ПФИ |
| Правовые основы,организационные, методические и технические особенности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Особенности формулирования вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Естественно-научные, технические аспекты, актуальные проблемы ПФИ |
| Процессуальные основы экспертной, оперативно-розыскной деятельности |
| Нормативные и методические основы оперативно-розыскной, процессуальной деятельности  |
| Особенности программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов-полиграфологов  |
| Пределы компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Процессуальные основы деятельности полиграфолога |
| Условия оптимального использования полиграфа в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности |
| Перечень организационно-технических требований для проведения ПФИ |
| Естественно-научные, технические аспекты проведения ПФИ |
| Другие характеристики | - |

# IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

## 4.1. Ответственная организация-разработчик

#### 4.1. Ответственная организация-разработчик

|  |
| --- |
| Некоммерческое партнерство «Национальная Коллегия Полиграфологов», город Москва |
| Директор | Дробязка Юлия Марковна |

## 4.2. Наименования организаций-разработчиков

#### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ООО «Орисет», город Москва  |
| 2 | ООО "Скринниг", город Калуга |
| 3 | АНО ДПО «Институт исследования проблем информационной безопасности», город Краснодар |
| 4 | Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, город Москва |

|  |
| --- |
|  |

1 Общероссийский классификатор занятий.

2 Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

3 Ст.14 Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Ст.7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации"

4 Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 06.02.2023) "О персональных данных"

5 Статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, статья 59 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 №79-ФЗ, статья 52 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 N 342-ФЗ

6 Ст.14 Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Ст.7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации"