# Наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленные СПК ЧС

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Наименование квалификации | Специалист по оценке профессиональной психологической пригодности и психологической готовности (6 уровень квалификации) |
| 2. Номер квалификации |  |
| 3. Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
| 4. Область профессиональной деятельности | Обеспечение безопасности |
| 5. Вид профессиональной деятельности | Психологическое обеспечение деятельности в особых условиях, а также при выполнении специальных задач |
| 6. Реквизиты протокола Совета об одобрении квалификации | от 13.11.2023 №38 |
| 7. Реквизиты приказа Национального агентства об утверждении квалификации | № от |

8. Основание разработки квалификации:

|  |  |
| --- | --- |
| Вид документа | Полное наименование и реквизиты документа |
| Профессиональный стандарт (при наличии) | «Психолог в служебной деятельности», приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 395н |
| Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации (при наличии) | - |
| Квалификационная характеристика, связанная с видом профессиональной деятельности | - |

9. Трудовые функции (профессиональные задачи, обязанности) и их характеристики:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код (при наличии профессионального стандарта) | Наименование трудовой функции (профессиональной задачи, обязанности) | Трудовые действия | Необходимые умения | Необходимые знания | Дополнительные сведения (при необходимости) |
| A/01.6 | Осуществление психологического отбора и профессиональной ориентации | Изучение требований к специальности, должности (профессионально важных качеств и компетенций), кадровой документации в отношении кандидатов | Разрабатывать профессиограммы с учетом психологических характеристик деятельности; | Принципы составления профессиограмм с учетом психологических характеристик деятельности; |  |
| Подбор и подготовка диагностического инструментария для оценки профессиональной направленности, профессионально важных качеств и компетенций для специальностей, должностей, видов деятельности | Подбирать и использовать адекватные задачам количественные и качественные методы психологического обследования; | Теории и методы организации психологического обследования; |  |
| Проведение оценки соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к специальности, должности по профессионально важным качествам и компетенциям | Применять навыки структурированной беседы, интервью и наблюдения; | Нормы профессиональной этики и делового общения; |  |
| Осуществление с целью профориентации комплекса диагностических мероприятий по изучению способностей, склонностей, направленности личности, мотивационных и личностных особенностей, психологических состояний | Определять соответствие психологических и психофизиологических возможностей человека требованиям, предъявляемым условиями и характером деятельности;  Осуществлять обработку результатов диагностики профессиональной направленности, профессионально важных качеств, компетенций для специальностей, должностей, видов деятельности, психологического состояния;  Выявлять индивидуальные психологические особенности, мотивы кандидатов, определивших (определяющих) выбор профессии; | Методы диагностики профессиональной направленности, профессионально важных качеств, компетенций;  Методы оценки психологических и психофизиологических возможностей человека;  Методы оценки индивидуальных психологических особенностей;  Технологии проведения профориентационных мероприятий; |  |
| Ведение электронной базы данных и обобщение результатов психологического отбора и диагностических мероприятий, проводимых с целью профориентации | Работать с информацией ограниченного доступа и персональными данными; | Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся работы с конфиденциальной информацией и персональными данными; |  |
| Проведение количественного и качественного анализа полученных данных | Подбирать и использовать адекватные задачам количественные и качественные методы анализа данных психологического обследования; | Методы математико-статистической обработки данных; |  |
| Подготовка заключения и рекомендаций заинтересованным лицам о соответствии кандидата требованиям специальности, должности | Обрабатывать и интерпретировать результаты обследования; | Основы психологи девиантного (отклоняющегося от нормы, общественно опасного) поведения;  Основы психотерапии;  Основы психологии личности;  Основы социальной психологии;  Основы экстремальной психологии;  Основы общей и частной психопатологии;  Основы психодиагностики;  Основы экспериментальной психологии;  Основы общей психологии;  Основы психофизиологии;  Основы возрастной психологии и психологии развития;  Основы психологии труда и организационной психологии;  Основы клинической психологии;  Основы психологии управления;  Основы юридической психологии; |  |
| Подготовка индивидуальных рекомендаций по результатам оценки для кандидата с целью дальнейшего профессионального определения | Применять технологии и инструменты в целях профессиональной ориентации; | Принципы составления психологических заключений и рекомендаций по результатам обследования; |  |
| Консультирование участников служебной деятельности по результатам проведенной оценки | Составлять психологические заключения и рекомендации по результатам обследования; | Основы психологического консультирования; |  |
| Анализ эффективности диагностического инструментария, подготовка предложений по совершенствованию процедур психологического отбора и профессиональной ориентации | Определять профессионально важные качества и компетенции, необходимые для специальностей и должностей; | Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; |  |
| Ведение отчетной документации по результатам оценки соответствия кандидатов требованиям к специальностям, должностям по профессионально важным качествам и компетенциям | Работать с базовыми компьютерными программами; | Основы работы в базовых компьютерных программах; |  |
| Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа, оборудования для психофизиологического обследования | Использовать технические средства для проведения психофизиологических исследований; | Теории и методы организации психофизиологических исследований с применением полиграфа; |  |
| A/02.6 | Осуществление мероприятий по допуску к деятельности в особых условиях, а также к выполнению специальных задач | Изучение критериев психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Выявлять причины, препятствующие допуску сотрудника к выполнению специальных задач, для организации дальнейшей работы с сотрудником; | Содержание и условия выполнения специальных задач;  Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; |  |
| Подбор диагностического инструментария для оценки психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Подбирать и использовать адекватные задачам количественные и качественные методы психологического обследования; | Основы психодиагностики;  Основы социальной психологии;  Основы экстремальной психологии;  Основы психологи девиантного (отклоняющегося от нормы, общественно опасного) поведения;  Основы психологии труда и организационной психологии;  Основы общей психологии;  Основы клинической психологии;  Основы юридической психологии;  Основы психофизиологии;  Основы возрастной психологии и психологии развития;  Основы психологического консультирования; |  |
| Проведение оценки соответствия оцениваемого критериям психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Применять навыки структурированной беседы, интервью и наблюдения; | Методы количественного и качественного анализа полученных данных психологического обследования;  Теории и методы организации психологического обследования; |  |
| Изучение психологической совместимости сотрудников с целью формирования групп для выполнения специальных задач | Осуществлять социально-психологическую диагностику особенностей и уровня группового развития формальных и неформальных коллективов, диагностику социально-психологического климата; | Социально-психологические особенности групп; |  |
| Изучение социально-психологических процессов в группах, сформированных для выполнения специальных задач | Обрабатывать и интерпретировать результаты обследования; | Нормы профессиональной этики и делового общения; |  |
| Ведение электронной базы данных результатов оценки психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Работать с информацией ограниченного доступа и персональными данными; | Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся работы с конфиденциальной информацией и персональными данными;  Методы математико-статистической обработки данных; |  |
| Подготовка заключения о результатах оценки психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Составлять психологические заключения и рекомендации по результатам обследования; | Принципы составления психологических заключений и рекомендаций по результатам обследования; |  |
| Ведение отчетной документации о результатах оценки психологической готовности и профессиональной психологической пригодности к работе в особых условиях и выполнению специальных задач | Работать с базовыми компьютерными программами; | Основы работы в базовых компьютерных программах; |  |

10. Возможные наименования должностей, профессий и иные дополнительные характеристики:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Связанные с квалификацией наименования должностей, профессий, специальностей, групп, видов деятельности, компетенций и прочее | Документ, цифровой ресурс | Код по документу (ресурса) | Полное наименование и реквизиты документа (адрес ресурса) |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКВЭД | 72.20 | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| 84.25 | Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях; деятельность по обеспечению безопасности в области использования атомной энергии |
| 86.90.9 | Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки |
| 88.10 | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам |
| 88.99 | Предоставлению прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ЕТКС, ЕКС | - | Психолог |
| - | Кризисный психолог |
| ОКСО, ОКСВНК | 5.37.03.01 | Психология |
| Государственный информационный ресурс "Справочник профессий" |  |  |
| Иное (указать) |  |  |

11. Основные пути получения квалификации:

Формальное образование и обучение (тип образовательной программы, при необходимости - направление подготовки/специальность/профессия, срок обучения и особые требования, возможные варианты):

Высшее образование – бакалавриат

или

Высшее образование – бакалавриат по направлениям «Конфликтология», «Психолого-педагогическое образование» с профессиональной переподготовкой по направлениям «Психология», «Клиническая психология», «Психология служебной деятельности»

Опыт практической работы (стаж работы и особые требования (при необходимости), возможные варианты)

Не менее одного года работы по виду профессиональной деятельности для старших (ведущих) психологов (инспекторов, специалистов, специалистов-экспертов)

Не менее восьми лет работы в области психологии для ведущих психологов психологической службы МЧС России

Неформальное образование и самообразование (возможные варианты)

-

12. Особые условия допуска к работе:

Прохождение обучения мерам пожарной безопасности1

Прохождение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда2

13.Наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы (при наличии):

-

14. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации:

1) Документ, подтверждающий наличие высшего образования по направлению подготовки «Психология»

2) Документ, подтверждающий наличие опыта работы:

- не менее одного года по виду профессиональной деятельности для старших (ведущих) психологов (инспекторов, специалистов, специалистов-экспертов)

- не менее восьми лет в области психологии для ведущих психологов психологической службы МЧС России

или

1) Документ, подтверждающий наличие высшего образования по одному из направлений подготовки: «Конфликтология», «Психолого-педагогическое образование»

2) Документ, подтверждающий наличие профессиональной переподготовки по одному из направлений: «Психология», «Клиническая психология», «Психология служебной деятельности»

3) Документ, подтверждающий наличие опыта работы:

- не менее одного года по виду профессиональной деятельности для старших (ведущих) психологов (инспекторов, специалистов, специалистов-экспертов)

- не менее восьми лет в области психологии для ведущих психологов психологической службы МЧС России

15. Срок действия свидетельства: 5 лет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации", действует до 31 декабря 2026 г. включительно

2 Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", действует до 1 сентября 2026 г.