

Отчет о проведении мероприятия

Круглый стол ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России «Региональный и отраслевой опыт определения потребности рынка труда в квалифицированных кадрах: востребованные, новые и перспективные профессии»,

Дата проведения: 27 февраля 2020 года

Модератор: Волошина Ирина Александровна, канд. психол. наук, директор по развитию системы профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Количество участников: 74 человек

В мероприятии принимали участие представители ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, региональных институтов развития и органов исполнительной власти в сфере труда, занятости населения и образования, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, всего из 21 субъекта РФ – Архангельская область, Белгородская область, Вологодская область, Забайкальский край, Краснодарский край, Курская область, Липецкая область, Ростовская область, Тверская область, республика Башкортостан, республика Карелия и другие).

Количество докладчиков: 8 человек.

Содержание мероприятия:

В первой части круглого стола представители субъектов Российской Федерации: заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края Ирина Чаркова, директор Центра профессионального образования Самарской области Светлана Ефимова, заведующая лабораторией прогнозирования кадровых потребностей Курского института развития образования Ксения Коптева познакомили присутствующих с опытом определения кадровых потребностей работодателей регионов, построения с учетом экономических, демографических и территориальных ориентиров прогноза потребности рынка труда в квалифицированных кадрах.

В процессе обсуждения регионального опыта участники круглого стола определили, что применение новых технологий осуществляется практически во всех отраслях экономики. В этой связи на рынке труда появляются не только новые квалификации по востребованным профессиям, но и новые профессии. Поэтому определение потребности работодателей в квалифицированных кадрах по востребованным и новым профессиям является важной задачей. Несмотря на то, что в настоящее время практически во всех субъектах Российской Федерации проводится мониторинг потребности в квалифицированных кадрах, однако опыт выявления новых квалификаций и профессий носит единичный характер.

Вторая часть круглого стола была посвящена рассмотрению вопросов мониторинга рынка труда в части профессионально-квалификационной структуры в отраслевом аспекте. Председатель совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Аркадий Замосковный акцентировал внимание на необходимость дифференцирования целей и методов мониторинга рынка труда в отраслях. Особенности мониторинга жизненного цикла квалификаций были раскрыты руководителем департамента Национального агентства развития квалификаций Михаилом Крощенко. Обзоры результатов мониторингов рынка труда советов по профессиональным квалификациям, проведенных совместно с ВНИИ труда в рамках исследования областей профессиональной деятельности, были представлены секретарем совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях Михаилом Своеступовым и

руководителем аппарата Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» Дмитрием Черноногом.

По результатам обсуждения отраслевого опыта мониторинга рынка труда участники круглого стола поддержали мнение спикеров, что изучение потребности работодателей в квалифицированных кадрах является инструментом, необходимым для определения мер по экономическому развитию страны, разработки и реализации государственной политики по обеспечению сбалансированности рынка труда, модернизации системы профессионального образования.

На основе представленного в рамках мероприятия опыта субъектов Российской Федерации и советов по профессиональным квалификациям его участники обсудили проект рекомендаций круглого стола «Региональный и отраслевой опыт определения потребности рынка труда в квалифицированных кадрах: востребованные, новые и перспективные профессии».

Организация мероприятия: общая оценка, проблемы: организационное обеспечение мероприятия на высоком уровне, проблем не возникало.

Пожелания, рекомендации по организации Форума труда 2021: сохранить высокий уровень организации мероприятия.