

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СПК ЧС	Дата утверждения: 08.02.2021
	№ и дата изменения:
	Одобрено рабочей группой по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
	лист № 1 / всего листов 5

**Национальный совет при Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям**



**Совет по профессиональным квалификациям  
в области обеспечения безопасности  
в чрезвычайных ситуациях**

**ПОЛОЖЕНИЕ О  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ НА ПЕРИОД 2021-2024 гг.**

**Москва 2021 г.**

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СПК ЧС	Дата утверждения: 25.07.2018
	№ и дата изменения:
	Одобрено рабочей группой по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
	лист № 2 / всего листов 5

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Цели Региональной политики СПК ЧС на 2021-2024 годы.....	3
3. Региональная политика СПК ЧС в отношении ЦОК .....	4

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СПК ЧС	Дата утверждения: 25.07.2018
	№ и дата изменения:
	Одобрено рабочей группой по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
	лист № 3 / всего листов 5

## 1. Общие положения

1.1. Региональная политика Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях (далее - СПК ЧС) базируется на следующих принципах:

1.1.1. Обеспечение доступность системы независимой оценки квалификации в регионах;

1.1.2. Обеспечение прозрачности и контроля на всех этапах проведения процедуры независимой оценки квалификации;

1.1.3. Централизация системы управления центрами оценки квалификации.

1.2. Основной принцип региональной политики СПК ЧС - продвижение в регионы системы профессиональных квалификаций через аккредитованные при СПК ЧС Центры оценки квалификации (далее – ЦОК).

1.3. Участие ЦОК в реализации региональной политики СПК ЧС является обязательным.

1.4. СПК ЧС для достижения целей региональной политики может заключать партнерские соглашения с федеральными, региональными и муниципальными структурами, объединениями работодателей и профсоюзами, с профессиональными объединениями и клубами, другими Советами НСПК.

## 2. Цели Региональной политики СПК ЧС на 2021-2024 годы

Основными целями региональной политики СПК ЧС на 2021-2024 годы являются:

2.1. Централизация взаимодействия заинтересованных региональных организаций путем объединения их работы в рамках развития системы профессиональных квалификаций в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.

2.2. Развитие региональной сети ЦОК в 85 субъектах Российской Федерации.

2.3. Создание региональной сети экзаменационных центров (далее ЭЦ) при ЦОК.

2.4. Расширение региональных пулов экспертов в области независимой

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СПК ЧС	Дата утверждения: 25.07.2018
	№ и дата изменения:
	Одобрено рабочей группой по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
	лист № 4 / всего листов 5

оценки квалификаций и разработки профессиональных стандартов.

2.5. Распространение информации о целях и задачах системы национальных квалификаций в целом и квалификаций в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях в регионах.

2.6. Консолидация взаимодействия региональных государственных органов и профессиональных сообществ по развитию системы профессиональных квалификаций в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.

2.7. Организация взаимодействия региональных центров оценки квалификации между собой в рамках проведения региональных и межрегиональных мероприятий.

### **3. Региональная политика СПК ЧС в отношении ЦОК**

3.1. В каждом субъекте Российской Федерации функционирует только один ЦОК.

3.2. ЦОК может создавать экзаменационные центры для проведения процедур профессионального экзамена вне фактического местонахождения ЦОК на территории субъекта нахождения ЦОК. При отсутствии заявляемой ЭЦ области деятельности в аттестате ЦОК субъекта, допускается прикреплять ЭЦ к ближайшему ЦОК имеющему в аттестате заявляемые области деятельности. При этом ЦОК обосновывает в СПК ЧС необходимое количество ЭЦ исходя из принципа обеспечения доступности процедуры независимой оценки квалификации.

3.3. При принятии СПК ЧС решения о возможности открытия ЭЦ учитываются следующие критерии:

3.3.1. Потребность в ЭЦ в соответствии с региональной политикой СПК ЧС и мониторингом рынка труда проводимом СПК ЧС;

3.3.2. Наличие в субъекте ЭЦ с соответствующей областью деятельности;

3.3.3. Организационно-технические возможности ЦОК, связанные с обеспечением участия персонала ЦОК в процедурах оценки квалификации в ЭЦ, транспортной и почтовой логистикой, удаленностью ЭЦ от ЦОК;

3.3.4. Предполагаемое количество соискателей оценки квалификации, в т.ч.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СПК ЧС	Дата утверждения: 25.07.2018
	№ и дата изменения:
	Одобрено рабочей группой по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
	лист № 5 / всего листов 5

с применением специализированного оборудования.

3.4. СПК ЧС обязано в отношении ЦОК:

3.4.1. Нести ответственность за качество работы ЦОК;

3.4.2. Проводить регулярный (не менее раза в год) мониторинг работы ЦОК;

3.4.3. В течение 30 дней проверить результаты профессиональных экзаменов;

3.4.4. Обеспечить соблюдение сроков и процедуры по работе апелляционной комиссии;

3.4.5. Обеспечить соблюдение сроков по внесению сведений в реестр об аккредитованных ЦОК, о принятых экзаменах;

3.4.6. Проводить выездную проверку не реже 1 раза в 3 (три) года.

3.5. ЦОК с целью участия в реализации региональной политики СПК ЧС по продвижению системы независимой оценки квалификаций обязан:

3.5.1. Предоставлять своевременно отчеты по своей деятельности, обратную связь (замечания и предложения) поступающие от соискателей, других участников системы профессиональных квалификаций;

3.5.2. Осуществлять консультационную, информационную деятельность по разъяснению положений системы независимой оценки квалификаций, о ее участниках, правах и обязанностях, и другим вопросам системы в регионе присутствия;

3.5.3. Принимать участие на уровне региона присутствия в ежегодном мониторинге рынка труда, проводимом СПК ЧС;

3.5.4. Принимать участие в разработке оценочных средств и профессиональных стандартов для целей обеспечения профессионального уровня экспертов, участвующих в составе комиссии по приему профессиональных экзаменов;

3.5.5. Оказывать методическую помощь работодателям в регионе присутствия по внедрению профессиональных стандартов;

3.5.6. Формировать сообщество профессиональных экспертов;

3.5.7. Приглашать государственные органы, органы региональной и муниципальной власти к участию на мероприятиях, проводимые в регионе по вопросам развития национальной системы квалификаций.